



# 漳州裕兴进出口贸易有限公司

## 可持续发展政策

制定：可持续发展委员会全体成员

审核：张璇

批准：林艺惠

发布日期：2025年8月20日

## 简 言

漳州裕兴进出口贸易有限公司是一家专注于进出口各类果蔬罐头的贸易公司。成立于2008年5月，注册资金800万元人民币，坐落于中国最大的农业城市和小白蘑菇原料种植基地——福建漳州。

公司主营蘑菇、麻笋、荔枝、地瓜、马蹄、豆芽、混合菜、青刀豆、混合菇、玉米等各类果蔬罐头，品种丰富，产品远销美国、欧洲、东欧、中东、非洲、加拿大、东南亚、澳大利亚等多个国家和地区，深受广大消费者喜爱。

公司一直致力于将可持续发展纳入企业核心战略，希望通过健康的、绿色食品来帮助解决人类社会的食品问题，满足人们对健康食品的追求；推动公司的可持续发展，我们致力于通过提高环境保护、人权保障和商业道德、可持续采购标准，推动公司的可持续发展。公司积极与员工、客户、供应商、社区和其他利益相关方密切合作，确保我们的业务运营在环境、社会和治理方面的表现符合国际标准和良好实践并通过公司的微弱作用，为促进全球可持续发展和人类文明不断进步贡献一份力。

本政策为漳州裕兴进出口贸易有限公司（以下简称“裕兴”、“公司”或“我们”）2025年度可持续发展政策。公司积极向社会公众披露履行环境责任、社会责任及公司管治的状况，让全社会了解、监督公司的企业社会责任工作，促进公司进出口贸易有限公司与社会公众之间的了解、沟通与互动，实现公司的可持续发展。

### 一、政策目标

#### 劳工和人权

漳州裕兴进出口贸易有限公司致力于保障所有员工的基本权利，以确保员工的安全与健康是企业的首要关注。我们将建立职业健康安全管理体系，制定详细的安全操作规程，并提供必要的培训和保护设备。我们将定期检查工作场所的安全状况，及时处理潜在的安全隐患，并建立相应的应急响应机制。我们鼓励员工积极参与安全意识培训，提供报告和反馈机制，改进和优化工作环境，以保障员工的身体和心理健康。营造安全、健康和公平的工作环境，并尊重每一位员工的人权。

#### 1、员工健康与安全

承诺：承诺通过开展频繁的健康和安全风险评估并提供充足的个人防护装备，为所有员工提供安全的工作环境，确保员工的身心健康。

定性目标：通过定期检查办公环境的安全情况和员工职业健康计划实施，促进员工的身心健康。

定量目标：到2030年，与工作相关的事故发生率为0%。

#### 2、工作条件

承诺：保障符合法律法规要求的工作时间和薪酬，提供健全的福利保障。

定性目标：承诺通过确保所有员工拥有充足的工资、合理的工作时长和福利，为他们提供良好的工作条件。

定量目标：到2030年，保险（失业、养老、生育、工伤、医疗）覆盖率达到100%。

### 3、平等对话与包容

承诺：营造多元化和平等对话的工作环境，公认员工代表和集体谈判进行有结构的社会对话的承诺。

定性目标：为所有员工，员工代表，无论临时、兼职还是全职，给予平等对待、公平和尊重，并建立建设性的对话关系。

定量目标：到 2030年，所有员工参与员工代表对话100%。

### 4、强迫劳动与人口贩卖、童工

承诺：严禁使用童工、禁止一切人口贩卖和强迫劳动的行为。

定性目标：坚决抵制童工或强迫劳动。对改政策实现零容忍政策。

定量目标：到 2030年，强迫劳动与人口贩卖、童工0事件。

### 5、歧视与骚扰

承诺：为所有员工，无论临时、兼职还是全职，给予平等对待、公平和尊重；

定性目标：承诺为所有员工，无论临时、兼职还是全职，给予平等对待、公平和尊重。

定量目标：到 2030年，歧视与骚扰发生次数为0。

### 6、外部利益相关方的人权

承诺：尊重业务运营区域的当地人群的土地权利，严禁公司侵害当地的合法权益；

定性目标：目标是尊重业务运营区域的当地人群的土地权利。

定量目标：到 2030年，相关方人权侵害事件发生次数为0

### 7、职业生涯管理与培训

承诺：提供有效的职业发展空间和培训机会，帮助员工提升工作技能和职业发展。

定性目标：通过提供充足的培训支持员工的职业发展。

定量目标：到2030年，实现每位员工平均培训时间增加30%。

其他目标：

到 2030 年，因工作环境引起的健康问题减少10%。

到 2030 年，职业病体检率达到100%。

到 2030 年，性别薪酬差距 $\leq 0\%$ 。

到 2030 年，员工岗位轮换比例 60%。

到 2030 年，女性员工占比达到 85%。

到 2030 年，员工满意度达到 95%

## 可持续采购

公司采购致力于能按照客户要求提供出优质产品并提供及时的优质服务、并且有强烈社会责任感和质量、成本改善意识的企业中，购买合法的质量可靠、具有国际价格竞争力的产品和服务。并以劳工与人权、环境、商业道德、可持续采购等标准要求事项为基础，建立建全供应商遵守当地法律法规的劳工与人权、环境、商业道德、可持续采购保证体系

### 可持续采购环境实践

#### 1、推动供应商提升资源利用率

承诺：鼓励供应商提高资源利用效率，减少资源浪费，推动绿色生产。

定性目标：与供应商共同开发高效节能的资源管理策略，鼓励在生产和运输环节中减少能源消耗和浪费。

定量目标：到2030年，确保至少80%的供应商实现能源利用率提升15%，并减少废弃物产生量5%。

#### 2、供应商环境准则签订

承诺：确保公司在业务过程中遵守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购。

定性目标：通过实施培训和签署有效合格环境准则，确保可持续采购的有效运行。

定量目标：与2024年相比，到2030年供应商合规性评估符合率：100%。

#### 3、供应链中的环境风险识别和控制

承诺：通过识别供应链中的环境风险，减少贸易活动对环境的负面影响。

定性目标：建立供应链风险评估体系，确保优先识别高环境风险的供应商，并制定相应的改进计划，降低供应商的环境风险。

定量目标：到2030年，确保80%的供应商通过环境风险评估，并根据评估结果进行持续改进和监督。

#### 4、供应商环境绩效提升机制

承诺：长期合作的合格供应商需建立环境绩效改进机制，推动供应链整体绿色化。

定性目标：与核心供应商共同制定环境绩效改进计划，确保在物流和包装中减少对环境的负面影响。

定量目标：到2030年，实现60%的供应商采用可再生能源或绿色运输方式，减少碳排放10%。

### 可持续采购社会实践

#### 1、劳工人权与健康安全



承诺：积极推动供应商建立完善的劳工与人权保护体系，确保供应链中的所有劳工权利得到保障。

定性目标：要求供应商制定完善的劳工政策，覆盖工作时间、薪酬福利、工作条件和职业健康安全等核心领域。

定量目标：到2030年，确保95%的供应商通过劳工与人权审查，满足公平劳动、合理工时和社会保障的最低标准。

## 2、供应商健康与安全管理提升

承诺：要求供应商为其员工提供安全、健康的工作环境，减少因工作条件不当导致的健康和安全风险。

定性目标：要求供应商采取有效的安全防护措施，并定期进行健康和安全培训。

定量目标：到2030年，实现90%的供应商将其员工工作事故率减少至3%以下，并确保95%的供应商员工接受职业健康检查。

## 3、提高供应商员工福利和发展机会

承诺：支持供应商为其员工提供更加公平的工作环境，并提升员工的职业发展机会。

定性目标：推动供应商为员工提供职业技能及发展规划培训，提升其在工作中的技能水平。

定量目标：到2030年，确保80%的供应商实施员工职业发展计划，并为员工提供每年平均至少12小时的职业技能培训。

其他目标：

到2030年，60%的供应商减少碳排放10%。

到2030年，80%的供应商通过环境风险评估。

到2030年，80%的符合绿色标准的采购比例。

到2030年，80%的供应商员工经过职业培训比例达到90%。

到2030年，90%的供应商员工安全与健康发生率小于3%。

到2030年，95%的供应商通过社会责任比例100%。

到2030年，供应商歧视和骚扰事件为0。

## 环境保护

漳州裕兴进出口贸易有限公司致力于降低能源消耗和温室气体排放，通过采用节能技术和使用可再生能源来减少企业对能源的依赖。我们将定期评估能源消耗情况，并制定详细的能源管理计划，以确保能源使用效率得到最大化改善，同时减少温室气体排放。减少办公和运营过程中对环境的影响，通过提高资源利用效率和减少碳排放，推动绿色办公。

## 1、能源消耗和温室气体

承诺：减少办公能源消耗和碳排放，采用节能设备和绿色办公发展战略。

定性目标：通过提高运营过程中的能效和可再生能源使用率来减缓气候变化。

定量目标：与2024年相比，到2030年实现办公能源消耗减少20%，碳排放减少20%。

## 2、用水

承诺：合理使用水资源，不断减少用水量，循环利用水资源。

定性目标：通过实施减少水资源消耗的行动，负责任地处理水等自然资源。

定量目标：与2024年相比，到2030年实现用水消耗减少10%。

## 3、废弃物管理

承诺：公司不存在生产环节，在办公过程生做到不使用有毒有害化学品，减少办公废弃物的产生，并妥善管理回收和再利用。

定性目标：通过推广垃圾分类和回收利用，减少办公废弃物的数量。

定量目标：与2024年相比，到2030年实现办公废弃物回收率提高30%。

其他目标：

到 2030 年办公能源消耗减少20%。

到 2030 年碳排放减少20%。

到 2030 年办公废弃物回收率提高25%。

## 商业道德

漳州裕兴进出口贸易有限公司将坚决反对任何形式的腐败和贿赂行为，并承诺在公司经营和交易活动中维护高度廉洁和透明的原则。我们将建立完善的反腐败管理制度，并进行相关的培训和宣传，加强员工对反腐败的意识和认知。我们将建立举报渠道和保护机制，鼓励员工积极参与反腐败工作。

### 1、贪污腐败（贿赂、利益冲突、洗钱和欺诈）

承诺：公司对贪污腐败、贿赂、利益冲突、洗钱和欺诈行为采取零容忍态度，严格遵守相关法律法规。

定性目标：确保所有员工理解并遵守反腐败政策，通过定期培训和宣传，强化员工的反腐败意识。

定量目标：与2024年相比，到2030年接受反腐败培训的员工比例达到100%。

### 2、负责任的信息管理

我们将确保企业信息安全，包括客户、员工和企业内部的敏感信息。我们将建立信息安全管理体系，制定详细的信息安全政策和流程，包括数据保护、网络安全和系统访问控制等方面的要求。我们将采取适当的技术和管理措施，保护信息免受未经授权的访问、使用和泄露，定期进行信息安全审计和漏洞修复，以保障信息系统的可靠性和可用

性。承诺：确保公司在业务过程中安全收集、处理和存储第三方信息，保护数据隐私和安全。

定性目标：通过实施适当的数据保护措施，确保第三方机密信息得到保护。

定量目标：与2024年相比，到2030年接受数据保护培训的员工比例达到100%。

目标：

到 2030年，商业道德培训覆盖率达到100%。

到 2030年，确保腐败贿赂案件发生事件为 0。

## 二、委派责任

为了确保各项政策的有效实施，公司将成立一个综合性可持续发展委员会，负责所有相关政策的制定和执行：

由人事行政部、财务部和廉政部组成，负责监督和推动公司在人权、可持续采购、环境保护和商业道德方面的各项政策和措施，确保公司的可持续发展目标得以实现。

## 三、政策适用范围

本政策适用于漳州裕兴进出口贸易有限公司的所有员工及经营范围。

## 四、政策监查更新频率

为了确保本政策的有效性和时效性，公司将每年对本政策进行监查，并根据需要进行更新。下一个监查日期为2026年9月30日。若有重大经营活动变更，公司将及时更新相关政策，务必保证政策符合相关法律法规和社会责任标准要求。

## 五、政策沟通

为保证此政策得到广泛传播和有效实施，公司采取了以下创新措施：

1、官方网站公布：我们在公司的官方网站（<http://www.yuxingfoods.com>）上传本政策，详细介绍本政策及其实施情况，让员工和公众可以随时查阅和反馈意见。

2、年度报告：在年度企业社会责任报告中，详述本政策及其成效，并通过社交媒体和公司内部网络发布，确保信息的广泛传播。

3、专题讨论培训：每年举办一次专题式的政策培训和讨论会，邀请员工参与讨论和分享意见，加强员工的政策的理解和执行效果。

4、内部沟通：通过定期的员工会议、内部邮件系统和公司内部网络平台，将政策的重要更新传达给全体员工。新员工在入职培训中应增加该政策以便全面了解本政策，而现有员工每年需参加一次政策复习培训。